

سوالات مطرح شده در خصوص قانون مدیریت خدمات کشوری

در همایش مدیران نیروی انسانی (۲۸-۲۹ مرداد ماه ۱۳۸۸)

سوالات

	تفاوت تطبیق
<p>۱. در احکام تطبیق مبلغ تفاوت تطبیق جایگزین حداقل دریافتی و میزان کاهش حقوق و حذف برخی آیتمها (مانند فوق العاده ایثارگری، همترازی و ...) شده است. از طرفی با اجرای کامل قانون هر نوع افزایشی موجب کسر مبلغ تطبیق خواهد شد. در این صورت تفاوتی بین قانون مدیریت خدمات کشوری و قانون قلمی وجود نداشته و با توجه به بالا بودن مبلغ تطبیق تا سالها کارکنان افزایش حقوق قابل توجهی نخواهند داشت. چه راهکاری برای رفع این مشکل اندیشیده شده است؟</p> <p>۲. در مورد کارکنانی که تغییر رسته از بهداشتی و درمانی به سایر رسته ها دارند آیا میزان تطبیق قابل تغییر می باشد یا خیر؟ در خصوص این کارکنان ضریب ۱/۸ چطور از حق شغل بایستی حذف شود؟</p> <p>۳. تأثیر دوره های آموزشی در احکام جدید چگونه خواهد بود. آیا وارد نمودن دوره های آموزشی موجب کاهش مبلغ تطبیق شده یا بطور مستقیم موجب افزایش حقوق پرسنل خواهد شد؟</p> <p>۴. با عنایت به اینکه فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی برای مستخدمین رسمی و پیمانی در آخرین حکم سال ۸۷ متفاوت می باشد (فوق العاده های بدی آب و هوا، تسهیلات زندگی و محل خدمت برای مستخدمین پیمانی مشمول کسور بازنشستگی است) در خصوص معاسبه تفاوت تطبیق موضوع بند ب مرحله اول ردیف ۸ فصل دوم دستور العمل آیا فوق العاده های مذکور برای مستخدمین پیمانی منظور می گردد یا خیر؟</p> <p>۵. آیا مشمولین طرح نیروی انسانی نیز مشمول تفاوت تطبیق می گردند؟</p> <p>۶. آیا حقوق و مزایای کارکنان قراردادی معین در سال جاری نیز می بایست همطراز کارکنان پیمانی باشد یا خیر؟</p>	تفاوت تطبیق
<p>۷. با توجه به بند ب ردیف ۴ فصل دوم دستورالعمل فصل دهم افراد مشمول همترازی در زمان تطبیق وضع بدون در نظر گرفتن پایه همترازی همگی در یک رتبه قرار می گیرند مثلاً یک مربی پایه ۱۲ در رتبه ارشد جدول حق شغل قرار می گیرد و یک مربی پایه یک نیز ارشد می باشد. در این خصوص اعلام نظر فرمایید.</p> <p>۸. در دستورالعمل فصل دهم برای کارمندی که از ابتدای سال ۸۸ بکارگیری می شوند، مدرک تحصیلی دکترای تخصصی پیش بینی نشده است. امتیاز این افراد چگونه باید اعمال گردد؟</p> <p>۹. آیا حق شاغل بهورزان دارای مدرک تحصیلی سوم راهنمایی (پنجم ابتدایی) که دوره های مربوطه را طی نموده اند معادل مدرک دیپلم محاسبه می گردد؟</p> <p>۱۰. مدت اسارت آزادگان برای تعیین امتیاز مدت سنوات و تجربه چگونه محاسبه خواهد شد؟</p> <p>۱۱. نحوه محاسبه سوابق بخش خصوصی در احتساب امتیاز سنوات و تجربه در قانون مدیریت خدمات کشوری چگونه است؟</p> <p>۱۲. آیا در محاسبه حق شاغل باید با هر ماه سنوات خدمت این مبلغ تغییر یابد یا خیر؟</p> <p>۱۳. آیا سوابق قراردادی (غیر شرکتی) کارکنان شاغل در دانشگاهها در زمره سوابق بخش دولتی می باشد یا خیر؟</p> <p>۱۴. نحوه اعمال مدرک تحصیلی و تغییر عنوان نیروهای مشمول قرارداد تبصره ۳ ماده ۲ چگونه می باشد؟</p> <p>۱۵. با توجه به بند ۴ ماده ۶۸ پرداخت کمک هزینه اولاد تا سه فرزند به شرط ادامه تحصیل و غیرشاغل بودن تا ۲۵ سال برقرار می گردد. در صورت عدم تحصیل یا شاغل شدن فرزند این کمک هزینه تا چندسالگی قابل پرداخت است؟</p> <p>۱۶. با توجه به تبصره ۲ ماده واحده قانون اصلاح قانون تنظیم خانواده و جمعیت و با عنایت به بند ۴ ماده ۶۸ و بند ۱۲ فصل اول دستورالعمل اجرای فصل دهم قانون (کمک هزینه اولاد حداکثر تا سه فرزند) آیا برقراری کمک هزینه اولاد برای ۴ فرزند و بیشتر، برای فرزندان دو قلو و بیشتر که جایگزین فرزند سوم می شوند، امکانپذیر می باشد یا خیر؟</p> <p>۱۷. آیا کمک هزینه عائله مندی به مردی که همسر خود را از دست داده و یا طلاق داده باشد و دارای فرزند تحت سرپرستی می باشد، تعلق می گیرد؟</p> <p>۱۸. با عنایت به بند ۴ ماده ۶۸، آیا کمک هزینه اولاد به کارکنان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه بگیر که همسرشان فوت شده و یا معلول و از کار افتاده باشد تعلق می گیرد یا خیر؟</p>	تفاوت تطبیق

۱۹. در قانون مدیریت خدمات کشوری برای امتیاز آموزش کارکنان سفی دیده نشده لیکن در دستورالعمل سقف امتیاز ۵۰۰ برای ۱۰۰۰ ساعت آموزش پیش بینی شده، آیا این امر موجب کاهش انگیزه کارکنان جهت شرکت در دوره های آموزشی مازاد بر سقف مذکور نخواهند شد؟
۲۰. آیا کسانی که با ابلاغ انشائی، دوره های آموزشی در غیر پست سازمانی خود را سپری می نمایند مشمول استفاده از امتیازات آموزشی می باشند؟
۲۱. آیا سرک MPH پزشکی که بعد از تاریخ ۸۸/۱/۱ اقدام به ارائه آن جهت اخذ امتیازات مربوطه نموده اند، می بایست در کمیته طبقه بندی مشاغل مطرح گردد؟
۲۲. آیا اخذ گواهینامه نوع دوم، می تواند ملاک عمل برای انتصاب به پستهای بالاتر باشد؟
۲۳. آیا برای گواهینامه نوع دوم طرح تحقیقی پژوهشی که دو یا سه نفر زیر نظر یک پزشک یا فوق لیسانس ارائه نموده اند مورد قبول است؟
۲۴. آیا مزایای ۱۷۶ ساعت دوره های آموزشی کاملاً لغو شده است، یا در ارتقاهای بعدی مانند طبقه و رتبه لحاظ خواهد شد؟
۲۵. دوره های آموزشی پیش از سال ۷۹ برای احتساب در حق شاغل باید دارای چه شرایطی باشد؟
۲۶. چه خدمتی را به عنوان خدمت داوطلبانه در جبهه لحاظ گردد و آیا کارکنانی از طریق اداره بصورت مأموریتهای یکماهه به جبهه اعزام گردیده اند به عنوان خدمت داوطلبانه لحاظ می شود یا خیر؟ در مورد طرح ۶ ماهه دانشجویی چگونه؟
۲۷. در قانون مدیریت خدمات کشوری به خدمت داوطلبانه امتیازی به حق شاغل اضافه می گردد لیکن به خدمت غیر داوطلبانه امتیازی تعلق نمی گیرد در صورتی که در قانون قبلی افزایش سنواتی ۶٪ و ۳٪ به ترتیب لحاظ می گردید؟
۲۸. با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری جانبازان از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می شوند در مورد جانبازان با مدرک تحصیلی فوق لیسانس و دکترای حرفه ای با توجه به سقف امتیاز ۲۰۰۰ چگونه خواهد بود؟
۲۹. برای حضور داوطلبانه در جبهه کمتر از ۲ ماه و همچنین بخشی از ایثارگران شامل فرزندان شاهد امتیازی لحاظ نشده است (مثال فرزندان شاهد که بعد از ۸۸/۱/۱ از یک گروه تشویقی بهره مند خواهند شد)؟
۳۰. نحوه اعطای امتیازات به جانبازان و سایر ایثارگرانی که در سال ۸۸ استخدام می گردند، نظیر اعطای گروه تشویقی یا سنوات تشویقی چگونه است؟
۳۱. ایثارگرانی که دارای مدرک تحصیلی ابتدائی می باشند در جداول براساس چه مقطعی امتیاز داده شود؟ آیا مقطع تحصیلی ابتدائی و سیکل (جانبازان) یکسان درپلم محسوب می شود؟
۳۲. آیا ایثارگرانی که از مزایای معادل مقطع تحصیلی استفاده نموده اند، می توانند از گواهینامه های نوع دوم نیز استفاده کنند؟
۳۳. احتساب مقطع تحصیلی بالاتر جانبازان جهت کسانی که پست سازمانی آنها شرایط احراز مقطع بالاتر را ندارد (مانند بهیار با مدرک دیپلم) چگونه خواهد بود؟
۳۴. در خصوص حقوق و مزایای جانبازان حالت اشتغال و شهیدان با توجه به عدم دوره آموزشی
۳۵. در ماده ۶۸ بند ۲ کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگزده مشغول خدمت اداری بوده اند به ازاء هر سال خدمت در زمان جنگ ۱۲۵ امتیاز در نظر گرفته می شود. با این حال در تبصره ۲ ماده ۵ دستورالعمل فصل دهم برای خدمت اداری در مناطق جنگ زده به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ ۱۳۰ امتیاز در نظر گرفته می شود؟ استناد نهایی کدام مورد است ۱۲۵ یا ۱۳۰؟ آیا خدمت اداری فقط محدود به افرادی است که دارای پست سازمانی در حکم استخدامی هستند یا افرادی که مأمور به مناطق می شوند نیز مشمول این امتیاز خواهند بود؟
۳۶. اگر ایثارگری با دیپلم استخدام شود مدرک تحصیلی او فوق دیپلم محسوب می شود، اگر در طول خدمت کارشناسی بگیرد آیا باز هم باید کارشناسی ارشد محاسبه شود؟

<p>۳۷. کسانی که بعنوان کارشناس مسئول و یا کارگزمین مسئول بوده اند و در قانون قبلی ۵٪ حق مسئولیت دریافت می داشته اند آیا هم اکنون مشمول فوق العاده مدیریت می شوند اگر می شوند در چه سطحی قرار می گیرند؟</p> <p>۳۸. وجود کارشناس مسئول در جاهایی که معاون اداره وجود دارد حق سرپرستی را شامل نمی شود آیا این معاون اداره شامل معاون مدیر نیز هست یعنی اگر واحد دارای معاون باشد که این معاون مشمول طرح مدیران باشد، وضعیت آن مشابه معاون اداره است یا خیر؟</p> <p>۳۹. چرا امتیازی برای حق مدیریت رییس دبیرستان بهیاری، مدیر آموزشگاه بهورزی، سوپروایزر در جدول فوق العاده مدیریت لحاظ نگردیده است؟</p> <p>۴۰. با توجه به اینکه تعداد زیادی از روسا و مدیران دانشگاه دارای پست ثابت سازمانی مدیر یا رئیس هستند ولی عملاً در پست خود انجام وظیفه نمایند و افراد دیگری با ابلاغ انشائی بجای آنان به عنوان مدیر یا رئیس کار می کنند و از طرفی پرداخت حق مدیریت با ابلاغ انشائی ممنوع است پرداخت به فردی که دارای پست سازمانی رئیس یا مدیر می باشد قاعداً ممنوع می باشد چگونه عمل گردد؟</p>	<p>۴۱. نحوه امتیازدهی سنوات بسیجی، گروه های ارزشیابی، گروه های گردانهای عاشورا، گروه های تشویقی مدیران و غیره چگونه می باشد؟</p> <p>۴۲. نحوه اعطای گروه تشویقی و یکماه مرخصی تشویقی افراد انتقالی از کلان شهر ها چگونه خواهد بود؟</p> <p>۴۳. با کسانی که تنزل گروه پیدا کردند و در سال جاری باید گروه بگیرند چگونه باید برخورد شود؟</p> <p>۴۴. افرادی که طبق نظام آموزش مشمول استفاده از امتیاز تعجیل می گردند لیکن این امتیاز طلب آنها می باشد در سال جاری چگونه اعمال می گردد؟</p> <p>۴۵. آیا وظایف و تصمیمات کمیته های اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل در خصوص انتصابات و تغییر عنوان ها احتساب مدرک تحصیلی بالاتر و احتساب سوابق خدمت دولتی یا توجه به اجرایی شدن قانون فوق الذکر کماکان قابلیت اجرایی دارد یا خیر؟</p>	<p>۴۶. با توجه به ماده ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر اینکه حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره می باشد، اخیراً اعلام شده است که تاریخ اجرای ماده مذکور از تاریخ ۸۷/۱/۱ می باشد و این در حالیست که مانده مرخصی کارکنان رسمی براساس قانون استخدام کشوری تا ۳۰ روز ذخیره شده است که در صورت اجرا از تاریخ ۸۷/۱/۱ تبعاتی را برای دانشگاه ها دارد، لطفاً ارائه طریق فرمائید؟</p> <p>۴۷. با توجه به ابلاغ فهرست مناطق کمتر توسعه یافته در خصوص مرخصی مضاعف نظریه اعلام فرمائید؟</p> <p>۴۸. وضعیت مرخصی مناطق محروم مربوط به سالهای ۸۶ و ۸۷ که قابل ذخیره نمی باشد آیا قابل بازخرید است و یا اینکه در سال جاری و یا سالهای آتی می توانند از مرخصی دو ماه مانده استفاده نمایند؟ در صورت ضرورت بازخرید با توجه به مشکلات اعتباری (ابلاغ سال ۸۸) چگونه عمل شود؟</p> <p>۴۹. سقف تعیین شده برای استفاده از کسر ساعات کاری و قانون خدمت نیمه وقت بانوان چند سال می باشد؟</p> <p>۵۰. آیا نیروهایی که در حین خدمت آزمایشی می باشند، می توانند از تقلیل ساعات کاری استفاده نمایند؟</p> <p>۵۱. دفتر نهاد نمایندگی رهبری، نامه ای مبنی بر ۱۵ روز مرخصی تشویقی جهت کارکنان شاغل حوزه ای ارائه نموده است با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری، مرخصی تشویقی وجود ندارد، در این خصوص باید چگونه اقدام گردد؟</p> <p>۵۲. نحوه احتساب ایام تعطیلات رسمی آن دسته از کارکنانی که بصورت نوبت کاری موظف به انجام شیفت کاری می باشند، چگونه است؟</p> <p>۵۳. آیا جهت صدور احکام تمام وقت سال ۱۳۸۸ مستخدمینی که تا پایان سال ۱۳۸۷ مشمول خدمت نیمه وقت بانوان بوده اند، اتمام حکم ۸۸ مانند تفاوت تطبیق بایستی بر اساس مبالغ نیمه وقت ایشان تعیین گردد؟</p>	<p>۵۴. با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری جایگاهی برای ارزشیابی کارکنان وجود ندارد، تمدید ضوابط کارکنان بیعانی امتیاز چگونه خواهد بود؟</p> <p>۵۵. وضعیت کارکنانی که با اعمال ارزشیابی سال ۸۷ واجد شرایط برای دریافت گروه تشویقی شده اند (سه سال متوالی بالاترین نمره ارزشیابی داشته اند) به چه شکل خواهد بود؟ آیا با حذف مزایای مربوطه اجحافی در حق این افراد صورت نمی پذیرد؟</p>
--	--	---	---

۵۶. در مورد برقراری و حذف اقلامی مانند سختی کار کارکنان (به دلیل تغییر پست و جابجایی بخش و ...) به چه نحو باید عمل شود؟
۵۷. آیا در قانون مدیریت خدمات کشوری جایگاهی برای فوق العاده های هیأت تخلفات اداری (اعضای اصلی و علی البدل)، گزینش، بازرسی کارشناسان بهداشت حرفه ای که در سال جدید کارت بازرسی دریافت می نمایند، فوق العاده مخصوص پرسنل پیمانی وجود دارد؟
۵۸. نحوه کسر و اضافه فوق العاده حق عضویت در هیئت تخلفات برای کارکنانیکه مدت عضویت آنان تمام شده یا افرادی که جدیداً به عضویت هیئت مذکور در می آیند چگونه می باشد؟
۵۹. آیا می توان فوق العاده مخصوص و ویژه را برای کارکنانی که در سال ۸۷ شرایط لازم را داشته اند ولی به دلایلی مانند مشغله زیاد واحد منابع انسانی در آن سال ۸۷ این امر صورت نگرفته، در سال ۸۸ برقرار نمود؟
۶۰. کسانی که به دلیل محدودیت سقف ۶۵ درصد در طرح مسیر ارتقا شغلی (محیطی) از فوق العاده ویژه بهره مند نگردیده اند ولیکن امتیاز لازم در سطح ارتشد را کسب نموده اند، در چه رتبه ای قرار می گیرند؟
۶۱. عدم استفاده کادر اداری و مالی شاغل در بیمارستان ها از طرح مسیر ارتقاء شغلی موجب اختلاف فاحش حقوق این با کارکنان ستادی گردیده است حیران این اختلاف چگونه خواهد بود؟
۶۲. در خصوص آندسته از افرادی که در بررسی طرح مسیر ارتقاء شغلی در سال ۸۸ یا ۸۹ مشمول امتیاز مربوطه می گردند ولی قانون مذکور لغو شده، لذا با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری فرد مذکور باید برای رسیدن به رتبه ارتشد ۱۲ سال توقف داشته باشد (با مدرک لیسانس) راهکار مورد نظر چیست؟
۶۳. فوق العاده جذب مناطق محروم باید بر اساس حقوق مبنای سال ۸۴ پرداخت شود یا حقوق مبنای سال ۸۶؟
۶۴. در حال حاضر مزایای بهداشتی درمانی نیروهای بهداشتی درمانی که با ابلاغ انشایی در گزینش فعالیت می نمایند از قبیل سختی کار، نوبت کاری، جذب و ... در احکام پرداخت شده و نیز مابه التفاوت مزایای قبلی از قبیل سختی کار، نوبت کاری، جذب نیروهای بهداشتی که تغییر عنوان (از رسته بهداشتی درمانی) به اداری مالی رشته شغلی گزینش می دهند در بندهای بنام تفاوت تطبیق در احکام ۸۷ قید می شود. حال با توجه به اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری با توجه به اینکه بعضی مزایای مندرج در بند تطبیق مستمر بعضی غیر مستمر و شمول کسورات نمی گردند وضعیت احکام این نیروها به چه منوالی خواهد بود؟
۶۵. نحوه محاسبه فوق العاده محل خدمت در خصوص کارمندان منتقل شده در سال ۸۸ چگونه می باشد؟
۶۶. در خصوص افرادی که در سال ۸۷ مشمول طرح معطراری بودند با اجرای قانون جدید افزایش حقوق ناچیزی داشته اند به نظر باید در این خصوص تجدید نظر شود؟
۶۷. آیا مزایای کارکنان مأمور به دفتر مقام معظم رهبری پایدار است یا خیر؟ (پرداخت مزایا یا توجه به شغل انتصابی در دفتر محل مأموریت)
۶۸. فوق العاده مخصوص افرادی که در راستای احکام دیوان عدالت اداری تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی در سال گذشته گردیده اند، حذف گردید، ولی فوق العاده مذکور افرادی که در سال جاری تبدیل وضع می گردند حذف نگردیده و این موضوع باعث اختلاف حقوق این دو گروه شده است. در این خصوص نظریه ارشادی اعلام نمایید؟
۶۹. همانگونه که مستحضرید به استناد بند ۲ فصل سوم بخشنامه فوق الذکر موافقت شده که به کارمندان مشمول فوق العاده محرومیت از مطب و حق الزحمه تمام وقتی در سال جاری نیز نسبت به میزان ارائه خدمت و حضور در هر مورد و در مجموعه حداکثر در سقف دریافتی سال ۸۷ با توجه به رعایت شرایط مندرج در این بند فوق العاده مذکور پرداخت گردد. لذا با توجه به مشکلات بوجود آمده و اعتراض شدید پزشکان شاغل در این دانشگاه نسبت به پرداخت فوق العاده یاد شده نمی توان تسهیلات پیش بینی کرد تا همانند سال قبل فوق العاده منکثر در احکام کارگزینی سال ۸۸ گنجانده شود؟
۷۰. در خصوص کارکنانی که در سال ۸۷ از مزایای حق اشعه برخوردار گردیده اند نحوه پرداخت فوق العاده مذکور در احکام سال ۸۸ چگونه خواهد بود. (آیا رقم ریالی حق اشعه در سال ۱۳۸۷ تحت عنوان فوق العاده کار حق اشعه به حکم سال ۱۳۸۸ انتقال و یا در قالب تفاوت تطبیق منظور خواهد شد)

۷۱. بازنشستگی نیروهای متخصص با پست مدیریتی بعد از ۲۰ سال، چگونه است؟

۷۲. آیا موافقت دستگاه برای بازنشستگی کارکنان مشاغل تخصصی با ۲۰ سال سابقه خدمت الزامی می باشد؟

۷۳. به استناد تبصره ۱ ماده ۱۰۲ قانون مدیریت خدمات کشوری برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان، سنوات خدمت و حداقل سن پیش بینی شده تا ۵ سال کمتر می باشد. آیا در صورت بازنشستگی این کارکنان با سنوات ارفاقی ۲۵ سال، حقوق و پاداش بر مبنای ۳۰ سال پرداخت خواهد شد یا خیر؟

۷۴. با خرید مرخصی مستخدمین در زمان بازنشستگی بر مبنای کدام فوق العاده ها در قانون خدمات کشوری می باشد؟

۷۵. با توجه به اینکه در نظام هماهنگ حقوق بازنشسته بر اساس میانگین دو سال آخر تعیین می شد، با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق کسانی که در سال ۸۸ بازنشسته شود چگونه محاسبه می گردد؟

۷۶. طبق ماده ۹۵ پرداخت های حقوقی جهت بکارگیری بازنشستگان متخصص، شامل چه اقلامی می باشد؟

۷۷. در خصوص نحوه برقراری حقوق و مزایای بازنشستگان پیش از موعد در سال جاری چه تمهیداتی پیش بینی شده است؟

۷۸. با توجه به بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری مشاغل تخصصی به چه مشاغلی اطلاق می شود؟ آیا کلیه کسانی که دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس و بالاتر هستند مشمول بند الف ماده فوق الذکر می باشند یا برخی رسته های خاص؟

۷۹. پرداخت پاداش پایان خدمت مشاغل تخصصی که با ۲۵ سال سابقه بازنشسته می شوند، چگونه است؟

۸۰. با توجه به اعمال حقوق بازنشستگی در سال ۸۸ ب طبقه شغلی بجای گروه شغلی، و اجرای قانون خدمات کشوری از ۸۸/۱/۱۸ به جای ۸۶/۹/۱۴، میزان حقوق بازنشستگی کلیه بازنشسته های سال ۸۸ با توجه به احکام صادره شاغلین نسبت به بازنشسته های ۲۰ سال خدمت و پیش از موعد سال قبل، بین ۱۵۰ تا ۲۰۰ هزار تومان کاهش پیدا کرده است، چه تدبیری در این خصوص اندیشیده شده است؟

۸۱. در تبصره ۶ ماده واحده قانون جانبازان و مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۶۷ حداقل ۲۰ سال سابقه بدون شرط سنی پیش بینی شده است در حالیکه در تبصره ۱ بند ب ماده ۱۰۲، شرط سنی ۵۵ و سابقه خدمت ۲۵ قید شده است. ملاک بازنشستگی این قشر کدام است؟ (لازم به ذکر است کلیه حقوق و مزایای مستمر افراد یاد شده بایستی به سازمان بازنشستگی واریز گردد)

۸۲. احکام از کار افتادگی مستخدمین رسمی که متقاضی از کار افتادگی می باشند بایستی با استناد کدام ماده قانون مدیریت خدمات کشوری صادر گردد؟

۸۳. با توجه به بند ۹ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری که مقرر داشته حداکثر ۲۰٪ کارمندان می توانند از محدودیت سقف ۵۰٪ حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر جهت پرداخت حق التدریس و اضافه کار بهره مند گردند، دانشگاهها بویژه بیمارستانها که نیروی مورد نیاز خود را از طریق اضافه کاری ۱۷۶ ساعت کارکنان تامین می نمایند، برای پرداخت تا سقف ۱۷۵ ساعت اضافه کاری با محدودیت مواجه خواهند شد، در این خصوص چه راهکاری پیشنهاد می گردد؟

۸۴. رقم یکساعت ریالی اضافه کاری آن دسته از کارکنانی که در قانون نظام هماهنگ از مزایای همترازی استفاده می نمودند در قانون مدیریت خدمات کشوری آنان کمتر شده است؟

۸۵. در قانون مدیریت خدمات کشوری بعضی از مواد صراحت اجرا دارد نظیر ماده ۶۱ موضوع ممنوعیت ادامه تحصیل. آیا مصوبات هیأت امنا برای رفع این ممنوعیتها قابلیت اجرا دارد یا خیر؟

۸۶. با توجه به ابطال ماده ۲۱ آئین نامه استخدام پیمانی در خصوص عدم استفاده این کارکنان از مأموریت آموزشی و به استناد تبصره ماده ۶۱ که ایثارگران را مستثنی نموده و تابع قوانین خود می داند در خصوص مأموریت آموزشی فرزندان شاهد پیمانی نظریه بفرمائید.

۸۷. روال پرداخت کمک هزینه ایاب و ذهاب در مورد سایر شهرها که منوط به پیشنهاد دستگاه و تایید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و تصویب شورا گردیده، چگونه خواهد بود؟

۸۸. میزان پرداخت کمک هزینه ازدواج یا فوت با توجه به تغییر ضریب سال جدید چگونه است؟

۸۹. آیا امکان افزایش پست جدید برای برخوردارانی از مزایای حق لباس وجود دارد؟ در صورت مثبت بودن پاسخ استناد قانونی آن چیست؟

۹۰. آیا پرداخت جیره غیرنقدی در سال ۸۷ امکان پذیر است؟

۹۱. آیا حق شیر در قالب ماده ۲۹ قانون قابل پرداخت است؟

۹۲. با عنایت به تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری دستگاهها می توانند تا ده درصد پستهای سازمانی مصوب خود را به صورت قراردادی یا ساعتی نیروی مورد نیاز خود را تامین نمایند، آیا این سقف می بایست در خصوص جذب نیروهای تبصره ۲ ماده ۲ آیین نامه اداری استخدامی و تشکیلاتی اعضای غیر هیات علمی دانشگاهها نیز رعایت گردد؟ در صورت مثبت بودن پاسخ آیا این ۱۰ درصد جدای از مجوزهای قراردادی قبلی است یا خیر؟

۹۳. مدت زمان دوره آزمایشی کسانیکه به استناد ماده ۲۴ قانون از ابتدای سال جاری شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب می نمایند، چه میزان است؟ این مدت برای کسانیکه از سال ۸۷ طبق رأی دیوان تبدیل وضع به آزمایشی شده اند، چقدر است؟

۹۴. آیا با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری امکان تبدیل وضع پیمانی به رسمی برای کلیه رسته ها وجود دارد یا فقط برای رسته بهداشتی درمانی؟ میزان سابقه پیمانی مورد نیاز برای رسمی شدن چقدر است؟

۹۵. تعدادی از مستخدمینی که قبل از سال ۸۱ به صورت پیمانی استخدام گردیده اند در سال جاری با توجه به اعلام رأی دیوان عدالت اداری بایستی به رسمی تبدیل وضع نمایند با توجه به اعلام نظر هیئت مرکزی گزینش در سال ۸۸ در مورد برخی از این کارکنان خواهشمند است

در خصوص چگونگی تبدیل وضع این کارکنان در سال جاری با توجه به قانون خدمات کشوری اعلام نظر فرمائید؟

۹۶. تاریخ اجرای آرای دیوان عدالت اداری در خصوص رسمی شدن افراد، تاریخ رأی دیوایی است یا تأییدیه گزینش؟

شماره ۲۵۵۲۵۷
تاریخ ۱۸/۱۰/۸۸
پرست



توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریس جمهور

بسمه تعالی

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت توسعه مدیریت و منابع

با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۶۷۲۰۶۷۲/۴/الف مورخ ۱۳۸۸/۶/۹ اعلام می‌دارد:

درخصوص بازنشستگی مشمولین با استفاده از سنوات ارفاقی موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و ... مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی و اصلاحیه آن از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری (۱۳۸۸/۱/۱) و تغییر شرایط بازنشستگی به موجب تبصره (۱) ماده (۱۰۳) قانون مذکور به نظر می‌رسد با توجه به عدم معافیت حکم قانون خاص مذکور و اصلاحات آن با حکم تبصره (۱) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری، مشمولین قانون صدرالذکر کماکان می‌توانند با شرایط مقرر در آن قانون و اصلاحات بعدی آن درخواست بازنشستگی نمایند.

علی صفائی
رئیس امور شوراهای
توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و
حقوق و دستمزد

شماره اندیکاتور: ۵۵۲۵۷

بسمه تعالی

جناب آقای حاجعلیزاده

سرپرست محترم دفتر مدیریت منابع انسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

بازگشت به نامه شماره ۴/۳۶۵۲۹۴ الف مورخ ۱۳۸۸/۷/۲۲ در خصوص ابهامات آن دفتر در اجرای بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۳۵۹۳/۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ اعلام می‌دارد:

پاسخ به سوال ۱ -۱- به استناد جزء ب بند ۱۱ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور، تفاوت تطبیق موضوع تبصره ماده ۷۸ قانون

مدیریت خدمات کشوری مانع از افزایش حقوق نخواهد بود و در حکم حقوق ثابت باقی خواهد ماند.

پاسخ به سوال ۲ -۲- کارمندانی که در شمول تبصره ۳ ماده ۶۵ قانون مدیریت خدمات کشوری قرار می‌گیرند در صورت تغییر

شغل و خروج شغل آنان از شمول تبصره مذکور، امتیاز شغل آنان به میزان ۱۰ درصد از حق شغل مربوطه

کاهش می‌یابد که نتیجتاً از مبلغ انتهایی حکم آنان کسر می‌شود. خاطر نشان می‌سازد تفاوت تطبیق

این قبیل افراد تغییر نمی‌کند.

پاسخ به سوال ۳ -۳- نحوه اعمال امتیازات دوره‌های آموزشی ارائه شده توسط کارمندان به عهده کمیته موضوع ردیف ۵ فصل

سوم بخشنامه صدرالاشاره می‌باشد. در هر حال امتیاز دوره‌های آموزشی ارائه شده فوق میبایست حداکثر تا

پایان هر سال اعمال گردد. ضمناً این ارقام از تفاوت تطبیق کسر نمی‌گردد.

پاسخ به سوال ۴ -۴- براساس ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری مبنای محاسبه کسور بازنشستگی کارمندان مشمول

این قانون حقوق ثابت به اضافه فوق‌العاده‌های مستمر و فوق‌العاده‌های بند ۱۰ ماده ۶۸ این قانون

می‌باشد. خاطر نشان می‌سازد فوق‌العاده‌های بدی آب و هوا و تسهیلات زندگی و محل خدمت

مستخدمین بیمانی نیز مشمول کسر کسور بازنشستگی نمی‌باشد.

پاسخ به سوال ۵ - ۵-

در اجرای نظریه شماره ۲۶۴۰۴-۱۰/۲۰۰۳ مورخ ۸۸/۲/۱۹ این امور میزان حقوق و مزایای مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان در سال ۱۳۸۸ همانند کارمندان رسمی در چارچوب ردیف ۸ فصل دوم بخشنامه صدرالاشاره انجام می شود

پاسخ به سوال ۶ - ۶-

بر اساس ردیف ۱ بخشنامه شماره ۶۰/۸۵۹۰۵ مورخ ۸۷/۹/۱۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و نیز ردیف ۲ بخشنامه شماره ۱۰۰/۲۸۴۸ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۰ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور حق الزحمه افراد موضوع این بخشنامه در چارچوب قانون کار در سال جاری نیز نباید کمتر از حداقل حقوق کارمندان بیمانی همسطح از لحاظ مدرک تحصیلی (بدون سابقه خدمت) باشد.

پاسخ به سوال ۷ - ۷-

تفاوت مبلغ ریالی پایه های کارمندان که مشمول همترزی ماده ۸ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بوده اند و نسبت به سایر کارمندان مشمول ماده ۸ قانون مذکور در پایه های بالاتری قرار داشته اند در زمان تطبیق وضع به عنوان تفاوت تطبیق به آنان پرداخت شده است، ضمناً به منظور جبران رتبه های این افراد تمهیداتی در دست اقدام می باشد که به محض حصول نتیجه مراتب اعلام خواهد شد.

پاسخ به سوال ۸ - ۸-

همانگونه که در ردیف ۳ فصل دوم بخشنامه قید گردیده است تا تهیه و تدوین ضوابط مربوط به نحوه تخصیص مشاغل به طبقات جدول حق شغل دارندگان مدرک تحصیلی دکترای تخصصی (Ph.D.) از امتیاز ردیف ۶ جدول شماره یک بخشنامه صدرالاشاره بهره مند می گردند.

پاسخ به سوال ۹ - ۹-

امتیاز حق شاغل بهورزان دارای مدرک تحصیلی سوم راهنمایی و پنجم ابتدایی که دوره های مربوطه را طی نموده اند به ترتیب معادل ردیف اول جدول شماره ۷ (دیپلم) و معادل جدول شماره ۸ (پایین تر از دیپلم) و متناسب با ردیف های جدول شماره (۳) تعیین می شود.

پاسخ به سوال ۱۰ - ۱۰-

مدت اسارت آزادگان از نظر امتیاز سنوات و تجربه جدول شماره ۳ بخشنامه صدرالاشاره دو برابر قابل محاسبه می باشد.

پاسخ به سوال ۱۱ - ۱۱-

سنوات خدمت بخش خصوصی کارمندان دولت ملاک محاسبه برای تخصیص امتیاز موضوع جدول شماره ۳ بخشنامه فوق الذکر نمی باشد، لیکن آن قسمت از سنوات تجربی بخش خصوصی کارمندان که به موجب مقررات گذشته منجر به اعطای گروه می شد ملاک محاسبه برای استفاده از امتیاز تجربه جدول فوق قرار می گیرد.

- ۱۲ - سخ به سوال ۱۲ - ۱۲
 امتیاز حق شاغل در ابتدای هر سال محاسبه و در حکم کارگزینی کارمندان درج می گردد. لیکن کارمندانی که آخرین سال خدمت خود را سپری می کنند سنوات خدمت آنان در زمان بازنشستگی به میزان خدمت انجام شده در همان سال به نسبت کسر سال محاسبه و امتیاز مربوطه تخصیص می یابد.
- ۱۳ - سخ به سوال ۱۳ - ۱۳
 چنانچه سوابق قراردادی (غیرشرکتی) کارمندان شاغل در دستگاه های اجرایی قبل از خدمت رسمی و یا بیمانی با دستگاه های دولتی به صورت تمام وقت بوده و بابت آن حقوق و دستمزد دریافت داشته و کسورات مربوطه را پرداخت کرده باشند، سوابق خدمت مذکور جزو سنوات خدمت قابل قبول دولتی آنان قابل احتساب می باشد. ضمناً موضوع فوق ناظر بر سوابق خدمت نیروهای قراردادی کلاً مشخص با توجه به اینکه سوابق آنان به صورت سالانه باز خرید می گردد نمی باشد.
- ۱۴ - سخ به سوال ۱۴ - ۱۴
 پاسخ سوال شماره ۱۴ نامه صدر الاشاره در سوال ۸۲ این نامه اعلام شده است.
- ۱۵ - سخ به سوال ۱۵ - ۱۵
 با توجه به اینکه ماده ۹ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت با قانون مدیریت خدمات کشوری مغایر نمی باشد لذا کمک هزینه تولد موضوع بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری در صورت عدم اشتغال به تحصیل و شاغل نبودن فرزندان ذکور تا ۲۰ سالگی و فرزندان اناث تا زمان ازدواج قابل پرداخت است.
- ۱۶ - سخ به سوال ۱۶ - ۱۶
 در هر حال کمک هزینه تولد موضوع بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری حداکثر تا سه فرزند قابل پرداخت می باشد.
- ۱۷ - سخ به سوال ۱۷ - ۱۷
 کمک هزینه عاقله مندی به کارمندان مردی که همسر خود را از دست داده یا طلاق داده باشند و دارای فرزند تحت سرپرستی باشند تعلق نمی گیرد.
- ۱۸ - سخ به سوال ۱۸ - ۱۸
 سوال شماره ۱۸ نامه آن دفتر در ردیف ۲۷ نامه شماره ۲۰۰/۱۰-۲۳۷۰۱ مورخ ۱۳۸۸/۷/۱۲ پاسخ داده شده است.
- ۱۹ - پاسخ به سوالات - ۱۹
 ۱۹-۲۰ ۲۱-۲۳ ۲۲-
 اعلام پاسخ به سوالات ۱۹، ۲۰، ۲۱، ۲۲ و ۲۳ نامه آن دفتر از وظایف امور توسعه نیروی انسانی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور می باشد. لذا خواهشمند است دستور فرمایید مراتب را از امور مذکور استعلام نمایند.

انتصاب دارندگان گواهینامه نوع دوم در کلیه عناوین پست های سازمانی رشته شغلی که کارمند گواهی نامه را در آن رشته شغلی اخذ نموده است بلامانع می باشد.

پاسخ به سوال ۲۲ - ۲۰

تشخیص خدمت داوطلبانه و غیرداوطلبانه در جبهه به عهده مقام اعزام کننده می باشد.

پاسخ به سوال ۲۶ - ۲۱

امتیازی در قانون مدیریت خدمات کشوری برای خدمت غیرداوطلبانه در جبهه در نظر گرفته نشده است.

پاسخ به سوال ۲۷ - ۲۲

جانبازانی که دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس یا دکترای حرفه ای هستند از امتیاز تحصیلات یک

پاسخ به سوال ۲۸ - ۲۳

مقطع بالاتر ردیف ۵ جدول شماره ۲ بخشنامه صدرالاشاره بهره مند می شوند، لیکن امتیاز مهارت و

توانایی، سنوات خدمت و تجربه مربوط و مشابه آنها بر اساس مدرک تحصیلی آنان از ردیف ۴ بخشنامه

فوق الذکر محاسبه می شود.

پاسخ به سوال ۲۹ - ۲۴

جهت تخصیص امتیاز برای حضور داوطلبانه کمتر از ۳ ماه در جبهه اقداماتی صورت پذیرفته که در

صورت حصول نتیجه مراتب اعلام خواهد شد.

ضمناً در قانون مدیریت خدمات کشوری برای فرزندان شاهد امتیاز خاصی در نظر گرفته نشده است.

پاسخ به سوال ۳۰ - ۲۵

با عنایت به اینکه در قانون گروه اعم از تشویقی یا استحقاقی و یا افزایش سنواتی پیش بینی نشده است

لذا ایثارگرانی که در سال ۱۳۸۸ استخدام می شوند صرفاً از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر جدول شماره

(۴) و امتیازات جدول شماره (۴) بخشنامه حسب مورد بهره مند می گردند. بدیهی است با توجه به ردیف

(۲۳) این نامه امتیازات مهارت و توانایی، سنوات خدمت و تجربه مربوط و مشابه آنان با توجه به سطح

تحصیلی خود آنان تعیین می گردد.

پاسخ به سوال ۳۱ - ۲۶

جانبازان و آزادگانی که مشمول استفاده از یک مقطع تحصیلی بالاتر می گردند با داشتن مدرک تحصیلی

پایان دوره ابتدایی یا مقطع بالاتر (سیکل) از امتیازات جدول شماره ۸ و یا داشتن مدرک تحصیلی دوره

اول متوسطه (سیکل) از امتیازات ردیف ۱ جدول شماره ۳ بخشنامه صدرالاشاره بهره مند می گردند.

امتیازات سایر جداول بدون در نظر گرفتن مدرک تحصیلی و با رعایت مقررات مربوط محاسبه می گردند.

چنانچه جانبازان با رعایت مقررات مربوط گواهی نامه نوع دوم ارائه دهند می توانند از مزایای مقطع

پاسخ به سوال ۳۲ - ۲۷

تحصیلی بالاتر از گواهی نامه ارائه شده بهره مند گردند.

پاسخ به سوال ۳۳ - ۲۸

چنانچه جانبازی مدرکی ارائه دهد که مقطع بالاتر آن در رشته شغلی مربوط پیش‌بینی نشده باشد می‌تواند از امتیازات تحصیلات یک مقطع تحصیلی بالاتر در جدول شماره ۳ بخشنامه صدرالاشاره استفاده کند و در مورد سایر امتیازات این جدول مطابق ردیف ۲۳ این نامه با وی رفتار می‌شود.

پاسخ به سوال ۳۴ - ۲۹

حقوق و مزایای جانبازان و شهدای مشمول قانون حالت اشتغال همانند کارکنان مشابه (با دو گروه یا درجه بالاتر در گذشته) بدون کسب امتیاز دوره‌های آموزشی با قانون تطبیق داده می‌شوند. بدیهی است چنانچه جانبازان قبل از اینکه از کارافتاده و مشمول قانون فوق‌الذکر شده باشند، دوره‌های آموزشی مصوب را طی نموده باشند از امتیاز مربوط بهره‌مند می‌گردند.

پاسخ به سوال ۲۵ - ۳۰

براساس جزء ب بند ۱۱ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ میزان فوق‌العاده‌های موضوع ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری تا پنجاه درصد قابل افزایش می‌باشد لذا در اجرای جزء ب بند ۱۱ قانون فوق برای هر سال خدمت در مناطق جنگ‌زده ۱۳۰ امتیاز در نظر گرفته شده است. ضمناً کارمندانی که با حکم ماموریت (غیر از ماموریت روزانه) به عنوان مامور در مناطق جنگ زده اشتغال به خدمت داشته‌اند نیز مشمول کسب امتیاز فوق می‌باشند.

پاسخ به سوال ۳۶ - ۳۱

ایثارگرانی که در طول خدمت مدرک تحصیلی قابل قبول بالاتر در شرایط احراز رشته شغلی مربوط ارائه می‌نمایند می‌توانند با رعایت ردیف‌های ۲۳، ۲۶ و ۲۷ این نامه و مقررات مربوط از مزایای مقطع بالاتر از مدرک مزایه شده بهره‌مند شوند.

پاسخ به سوال ۳۷ - ۳۲

پاسخ قسمت اول سوال ۳۷ نامه آن دفتر در ردیف ۳۷ نامه شماره ۳۷۷۱/۱۰/۲۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۱۲ اعلام گردیده است. ضمناً کارگزین مشمول دریافت فوق‌العاده مدیریت نمی‌باشد. اضافه می‌نماید کارشناس مسئول شاغل در واحد های مدیریت، دفتر و اداره کل در صورتی که در تشکیلات مصوب بر کار یک یا چند کارمند دیگر نظارت داشته باشد از فوق‌العاده مدیریت در سطح معاون اداره برخوردار می‌گردد.

پاسخ به سوال ۳۸

پرداخت فوق‌العاده مدیریت و سرپرستی به پست هایی مانند مدیر آموزشگاه بهورزی و سوپر وایزر مشروط به آنکه قبلاً با یکی از سطوح مدیریت هم‌تراز شده باشند و از فوق‌العاده شغل مشاغل سرپرستی برخوردار بوده اند بلامانع است.

پاسخ به سوال ۳۹ - ۳۳

- ۳۴- پاسخ به سوال ۴۰- تعیین و برقراری حقوق و مزایا برای کارمندان دولت صرفاً بر اساس حکم کارگزینی آنان صورت خواهد پذیرفت.
- ۳۵- پاسخ به سوال ۴۱- خاطر نشان می سازد ابلاغ انشایی دستگاه های اجرایی مستندی برای پرداخت حقوق و مزایا نمی باشد. امتیازی برای سنوات بسیجی، گروه های ارزشیابی گروه های گردان های عاشورا، گروه های تشویقی مدیران جهت کارمندی که از ۱۳۸۸/۱/۱ به بعد استخدام می شوند در قانون مدیریت خدمات کشوری پیش بینی نشده است.
- ۳۶- پاسخ به سوال ۴۲- با اصلاح ردیف ۵ ماده ۳ تصویب نامه شماره ۹۳۱۲۸/ت/۳۷۹۰۹ هـ مورخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ هیات وزیران موضوع آیین نامه ایجاد تسهیلات جهت شاغلین دولتی متقاضی انتقال از تهران و کلان شهرها به سایر شهرهای کشور، اعطای گروه تشویقی حذف شده و به کارمندی که براساس آیین نامه فوق منتقل شده اند فوق العاده جابجایی محل خدمت پرداخت می گردد.
- ۳۷- پاسخ به سوال ۴۳- با توجه به اینکه در قانون مدیریت خدمات کشوری اعطای گروه پیش بینی نشده است لذا جهت اعطای گروه از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ تا کنون دستورالعملی صادر نشده است.
- ۳۸- پاسخ به سوال ۴۴- چنانچه کارمندی با رعایت مقررات مربوط در سال ۱۳۸۷ مشمول دریافت گروه بوده اند و اعطای گروه آنان به هر دلیل به تعویق افتاده باشد پس از رفع موانع قانونی احکام آنان به تاریخ استحقاق در آن سال اصلاح می گردد و پس از آن از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ با قانون مدیریت خدمات کشوری تطبیق داده می شوند.
- ۳۹- پاسخ به سوال ۴۵- در حال حاضر اتخاذ تصمیم در مورد انتصابها، تغییر عنوانها، احتساب مدرک تحصیلی بالاتر و احتساب سوابق خدمت دولتی در کمیته های اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل انجام می گیرد.
- ۴۰- پاسخ به سوال ۴۶- پاسخ سوال ۴۶ نامه آن دفتر در مورد میزان مرخصی استحقاقی کارمندان در سال ۱۳۸۷ طی نامه شماره ۵۳۴۵۸/۱۰/۲۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۷/۲۱ اعلام گردیده است.
- ۴۱- پاسخ به سوالات ۲۷-۲۸- با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری از تاریخ ۸۸/۱/۱ و تعیین مرخصی در آن استفاده از مرخصی موضوع ماده ۲ قانون جذب نیروی انسانی به نقاط محروم و دور افتاده و مناطق جنگی مجوزی ندارد.



- ضمناً استفاده از مزایای مناطق محروم در سال های ۸۶ و ۸۷ در چارچوب تصویب نامه شماره ۷۶۲۳۹/ت-۴۰۹۹۶-هـ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ هیات وزیران امکان پذیر می باشد.
- ۴۲- اسخ به سوال ۲۹
- سقف تقلیل ساعت کار روزانه موضوع تبصره یک ماده ۸۷ قانون مدیریت خدمات کشوری یک چهارم ساعات کار روزانه و حداکثر ۱۱ ساعت در هفته می باشد. ضمناً سال هایی که کارمند می تواند به این صورت ادامه خدمت دهد در آیین نامه های مربوط به قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین خواهد شد. اضافه می نماید کاهش مدت خدمت مقرر در قانون خدمت نیمه وقت بانوان کماکان براساس همان قانون مانند گذشته قابل اعمال می باشد.
- ۴۳- اسخ به سوال ۵۰
- کارمندانی که در دوره آزمایشی موضوع ماده ۴۶ قانون مدیریت خدمات کشوری بسر می برند نمی توانند از تقلیل ساعت کار تبصره ۱ ماده ۸۷ استفاده نمایند.
- ۴۴- اسخ به سوال ۵۱
- ۴۵- اسخ به سوال ۵۲
- اعطای مرخصی تشویقی به لحاظ عدم پیش بینی در قانون مدیریت خدمات کشوری مجوزی ندارد. کارمندانی که به صورت نوبت کاری اشتغال به کار دارند می بایست در ایام تعطیل رسمی بر اساس برنامه تنظیمی از سووی دستگاه در چارچوب پیش بینی شده وظایف خود را انجام دهند و بابت آن نیز فوق العاده مربوطه بهره مند می گردند. با توجه به مراتب فوق چنانچه نوبت کاری کارمندان در تعطیلات رسمی واقع شود تعطیلات مورد بحث روز کاری آنان محسوب می شود.
- ۴۶- اسخ به سوال ۵۳
- ۴۷- اسخ به سوال ۵۴
- بانوانی که خدمت نیمه وقت آنان در سال ۱۳۸۸ به اتمام می رسد با آخرین حکم قبل از استفاده از قانون خدمت نیمه وقت بانوان با قانون مدیریت خدمات کشوری تطبیق وضع داده می شوند.
- ۴۸- اسخ به سوال ۵۵
- ۴۹- اسخ به سوال ۵۶
- تمدید قرارداد پیمانی تا ابلاغ ضوابط مربوط در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری کماکان طبق مقررات قبلی استخدام پیمانی صورت می پذیرد.
- در مورد برقراری و حذف اقلامی مانند سختی کار کارمندان (به دلیل تغییر پست و جابجایی بخش) براساس قسمت آخر تبصره ۱ ردیف ۶ فصل دوم بخشنامه صدرالاشاره اقدام می گردد.

به سوال ۵۷ -۵-

در قانون مدیریت خدمات کشوری فوق الماده‌ای تحت عنوان فوق العاده هیات تخلفات اداری، گزینش، بازرسی، کارشناسان بهداشت حرفه‌ای و فوق العاده مخصوص پیمانی بخش یعنی نشده است.

به سوال ۵۸ -۵-

چنانچه مدت عضویت اعضای هیات تخلفات اداری بعد از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری به اتمام رسیده و برای دوره بعد انتخاب نگردند در حال حاضر این موضوع تأثیری در حقوق و مزایای آنان ندارد و تا تمهید و مطابقت ماده ۳۴ این نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری با قانون مدیریت خدمات کشوری فوق الماده‌ای برای اعضای که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به بعد به عضویت هیات تخلفات اداری انتخاب می‌شوند برقرار نمی‌گردد.

به سوال ۵۹ -۵۲-

چنانچه کارمندان در سال ۱۳۸۷ استحقاق برقراری فوق العاده مخصوص و ویژه را طبق مقررات مورد عمل داشته‌اند و به دلیل عدم طرح موضوع در کمیته‌های مربوط در آن سال فوق العاده‌های یاد شده برای آنان برقرار نگردیده است. می‌تواند با رعایت کلیه مقررات مربوط از تاریخ استحقاق از این فوق العاده‌ها حسب مورد بهره‌مند گردند.

به سوال ۶۰ -۵۳-

کارمندی که به دلیل محدودیت سقف ۳۵ درصد در طرح مسیر ارتقاء شغلی از فوق العاده ویژه در سال ۱۳۸۷ بهره‌مند نگردیده‌اند حتی اگر امتیاز مربوطه را هم کسب کرده باشند وضعیت آنان براساس بند ب ردیف ۴ فصل دوم بخشنامه صدورالانبار با این قانون تطبیق داده خواهد شد.

خ به سوالات -۵۴-

۶۱-۶۲

مقررات مربوط به طرح مسیر ارتقاء شغلی با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به بعد قابل اجرا نمی‌باشد و ارتقاء رتبه بعد از تطبیق وضع با قانون براساس دستورالعملی خواهد بود که به تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی خواهد رسید.

به سوال ۶۳ -۵۵-

میزان پرداخت فوق العاده جذب مطابق محروم در چارچوب تصویب نامه شماره ۴۰۹۹۵/ت ۷۶۳۲۶ هـ مورخ ۱۳۸۸/۳/۱۰ هیات وزیران برای سال های ۸۶ و ۸۷ بر اساس لزوم تعیین شده برای کارمندان مشمول در سال ۸۵ می‌باشد.



- ۵۷- پاسخ به سوال ۶۴- ارقام مربوط به فوق‌العاده‌های ساختمانی کار و فوق‌العاده‌هایی که مشمول کسر کسور بازنشستگی نمی‌شوند می‌بایست در هنگام تطبیق وضع کارمندان دولت با قانون مدیریت خدمات کشوری از آخرین حکم کارگزینی آنان در سال ۱۳۸۷ حذف شده و پس از تطبیق به احکام آنان اضافه شود.
- ۵۸- پاسخ به سوال ۶۵- فوق‌العاده محل خدمت کارمندانی که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به بعد منتقل می‌شوند موقتاً براساس مقررات قبلی و بر مبنای آخرین حکم کارگزینی آنان در سال ۱۳۸۷ پرداخت می‌گردد.
- ۵۹- پاسخ به سوال ۶۶- با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری برقراری حقوق و مزایای ناشی از مقرراتی مانند همترازی ماده ۸ قانون نظام هماهنگ کارکنان دولت لغو شده و براساس بند پ مرحله دوم ردیف ۸ فصل دوم دستورالعمل موضوع تطبیق و افزایش حقوق و مزایای کارمندان در سال ۱۳۸۸، میزان افزایش کارمندی که مشمول دریافت کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد هستند یک میلیون ریال و سایرین ششصد هزار ریال می‌باشد.
- ۶۰- پاسخ به سوال ۶۷- خاطر نشان می‌شود به منظور جبران حقوق و مزایای این قبیل افراد تمهیداتی در زمینه نحوه ارتقای رتبه آنان در دست بررسی و مطالعه است که به محض حصول نتیجه مراتب به اطلاع خواهد رسید.
- ۶۰- پاسخ به سوال ۶۷- با توجه به اینکه براساس ردیف ۳ تصویبنامه شماره ۵۷۷۱۸/ت/۱۷۶۹۹-هـ مورخ ۱۳۷۶/۲/۲۷ هیات وزیران حقوق و مزایای کارمندان مامور به دفتر مقام معظم رهبری می‌بایست توسط دستگاه اعزام کننده پرداخت گردد، لذا وضعیت اینگونه ماموران براساس آخرین حکم کارگزینی و براساس سطح شغل مورد تصدیق در دفتر مذکور با قانون مدیریت خدمات کشوری تطبیق وضع داده شده و مزایای مربوط به آنان پرداخت خواهد شد.
- ۶۱- پاسخ به سوال ۶۸- حذف فوق‌العاده مخصوص کارمندی که در سال ۱۳۸۷ از استخدام پیمانی تبدیل وضع به استخدام رسمی شده‌اند و محاسبه فوق‌العاده یاد شده در تفاوت تطبیق کسانی که در سال ۱۳۸۸ وضعیت آنان به رسمی تبدیل شده‌است براساس مقررات انجام پذیرفته و صحیح است.
- ۶۲- پاسخ به سوال ۶۹- درج اقلامی که بر اساس ردیف ۴ فصل سوم بخشنامه صدرالاشاره برقرار می‌گردد در احکام کارگزینی کارمندان مجوزی ندارد.
- ۶۳- پاسخ سوال ردیف ۷۵ در ردیف ۲۹ نامه شماره ۱۰۴۷۷-۱/۲۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۷/۱۲ اعلام گردیده است.

اسخ به سوال ۷۱ - ۶۴

در ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری ذکر می شود که از سطح سازمانی مشاغل برای بازنشستگی به میان نیامده است، لذا بازنشستگی کارمندان دولت در مشاغل مدیریتی و غیر مدیریتی صرفاً با حصول شرایط مندرج در ماده ۱۰۳ قانون مذکور و بندها و تبصره های آن انجام می پذیرد.

اسخ به سوال ۷۲ - ۶۵

بر اساس بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری کارمندانی که با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر در مشاغل تخصصی اشتغال به کار دارند و در پایان ۳۰ سال خدمت سن آنان کمتر از ۷۰ سال است می توانند با درخواست خود برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال ادامه کار دهند لذا موافقت دستگاه اجرایی برای بازنشستگی اینگونه کارمندان در پایان ۳۰ سال خدمت ملاک عمل نمی باشد.

اسخ به سوال ۷۳ - ۶۶

استفاده از مزایای تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت موضوع تصویب نامه شماره ۲۱۳۱۹۱/ت/۲۸۴۲۳۴ کی مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۷ کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک هیات وزیران به طور همزمان مجوزی ندارد.

اسخ به سوال ۷۴ - ۶۷

علاوه بر حقوق ثابت کلیه فوق ماده های موضوع ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری که کارمند در زمان بازنشستگی بر اساس اقلام مندرج در حکم کارگزینی استحقاق دریافت آن ها را داشته است مبنای محاسبه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده در زمان بازنشستگی می باشد.

اسخ به سوال ۷۵ - ۶۸

حقوق بازنشستگی کارمندانی که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به بعد با ۳۰ سال سابقه خدمت دولتی و یا به استاد آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد بازنشسته می شوند کماکان بر اساس میانگین حقوق و مزایای دو سال آخر خدمت آنان محاسبه می گردد ضمناً بر اساس ماده ۱۰۷ قانون مدیریت خدمات کشوری خدمت مازاد بر ۳۰ سال در پرداخت پاداش پایان خدمت موضوع این قانون قابل احتساب نمی باشد.

اسخ به سوالات ۷۶ - ۷۷ - ۶۹

حق الزحمه بازنشستگی که بر اساس ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری می شوند متناسب با ساعات کار هفتگی آنان و معادل حقوق و مزایای ثابت کارمندان مشاغل مشابه که در حکم کارگزینی آنان درج شده است قابل پرداخت می باشد.



- ۷۰- سخ به سوالات ۷۸-۷۹
در قانون مدیریت خدمات کشوری تعریف خاصی از مشاغل تخصصی نشده است، لذا در آتی در این مورد اقدام مقتضی معمول خواهد شد.
- ۷۱- سخ به سوال ۸۰
تفاوت میزان حقوق و مزایای بازنشستگان سال ۱۳۸۷ در مقایسه با بازنشستگان سال ۱۳۸۸ به دلیل اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری بوده و تمهیداتی در دست بررسی می باشد که به محض حصول نتیجه مراتب به اطلاع خواهد رسید.
- ۷۲- سخ به سوال ۸۱
با توجه به ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری جانبازان کماکان می توانند با رعایت شرایط مقرر در قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ بازنشسته شوند.
مراجع شود
- ۷۳- سخ به سوالات ۸۲-۸۳
به منظور جبران کاهش اضافه کار برخی کارمندان دولت تمهیداتی اندیشیده شده است که به محض حصول نتیجه مراتب به اطلاع خواهد رسید.
- ۷۴- سخ به سوال ۸۲
در حال حاضر جهت از کار افتادگی کارمندان دولت بر اساس ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری اقدام مقتضی معمول می گردد.
- ۷۵- سخ به سوال ۸۵
مصوبات هیات امنای دانشگاه ها در خصوص کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری می بایست در چارچوب این قانون صادر گردد، لذا مصوبات مذکور نمی تواند محدودیت های تعیین شده در قانون را نقض کند.
- ۷۶- سخ به سوال ۸۶
فرزندان شاهد می توانند براساس تبصره ۲ ماده ۱۳ اصلاحی آیین نامه اجرای قانون تسهیلات استخلامی ویژه فرزندان شاهد موضوع تصویب نامه شماره ۶۱۹۵۶/ت/۲۸۱۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۲/۱۱/۶ هیات وزیران مانند سایر ایثارگران از ماموریت آموزشی برخوردار شوند بدیهی است مستخدمین فرزند شاهد که بیمانی می باشند می توانند تا پایان مدت قرارداد بیمانی از ماموریت آموزشی فوق الذکر بهره مند گردند.
- ۷۷- سخ به سوال ۸۷
در خصوص پرداخت کمک هزینه ایاب و ذهاب در سایر شهرها اقداماتی انجام پذیرفته که به محض حصول نتیجه به تمام دستگاه های اجرایی ابلاغ خواهد شد.

- پاسخ به سوال ۸۸ - ۷۸- کمک هزینه ازدواج و فوت به استناد ماده ۳ قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه های ضروری به کارمندان دولت در حال حاضر معادل بیست برابر حداقل حقوق مبنای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت با ضریب سال ۱۳۸۷ پرداخت می شود.
- پاسخ به سوال ۸۹ - ۷۹- تا تعیین ضوابط و استانداردهای ماده ۳۹ قانون مدیریت خدمات کشوری افزودن عنوان پستهای سازمانی به لیست موجود که از حق لباس برخوردار می گردند، میسر نمی باشد.
- پاسخ به سوال ۹۰ - ۸۰- از تاریخ ۸۸/۱/۱ به بعد کلیه پرداختها به کارمندان دولت در چارچوب فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و با صدور مجوزهای لازم حسب مورد انجام خواهد شد.
- پاسخ به سوال ۹۱ - ۸۱- هرگونه امور مربوط به فراهم آوردن موجبات ایمنی و سلامت شغلی برخی از کارمندان دولت براساس از جمله تهیه و تحویل شیر به آنان بر اساس ضوابط و استانداردهایی خواهد بود که در آیین نامه اجرایی ماده ۳۹ قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین خواهد شد.
- پاسخ به سوال ۹۲ - ۸۲- در اجرای ماده ۱۲۷ قانون مدیریت خدمات کشوری و نحو مقررات عام و خاص مغایر با آن، هرگونه بکار گیری باید وفق الزامات مصوب از جمله ماده ۲۹ این قانون صورت پذیرد.
- پاسخ به سوالات ۹۳-۹۲-۹۵ - ۸۳- خواهشمند است دستور فرمایید در مورد سوال های ۹۲ و ۹۷ نامه صدرالاشاره با مدیریت آمار و برنامه ریزی نیروی انسانی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور مکاتبه نمایند.
- پاسخ به سوال ۹۶ - ۸۴- براساس بند الف ماده ۴۵ قانون مدیریت خدمات کشوری استخدام رسمی صرفاً برای تصدی پستهای ثابت در مشاغل حاکمیتی صورت می پذیرد.

محمد رضا مسلمی
رئیس امور نظام های جبرانی خدمت